

Höhergruppierung gegen Abwanderung!

16.02.2024

Immer wieder stellen wir Abwanderung von ausgebildeten und erfahrenen Fachkräften im Tarifbereich aufgrund fehlender Perspektiven fest - woanders wird gutes Geld für gute Arbeit gezahlt!

Vor kurzem stellte die Wirtschaftsprüfungs- und Beratungsgesellschaft PwC Deutschland fest:
„Die Polizei konkurriert um Arbeitskräfte - auch mit sich selbst“.



aktuell
Personalratswahlen
27./28.02.2024

Auf die Größe kommt's nicht an.
Inhalt zählt!

 Niedersachsen wählt das
BDK-Team für den Personalrat
Dein Kreuz für den BDK

In dieser Studie wurden auch die Defizite im Tarifbereich benannt, die einer Gewinnung dringend benötigter IT-Fachkräfte sowie qualifizierter Quereinsteiger im Wege stehen:

„Tarifbeschäftigte bei der Polizei sind oft doppelt benachteiligt“

- und höher Qualifizierte besonders, denn die Gehaltsstufen der Tarifverträge lägen in der Regel unter vergleichbaren Gehältern in der Privatwirtschaft und meist auch unter der Besoldung der Beamtinnen und Beamten.

Wir werden uns für qualifikationsgerechte Eingruppierung im Tarifbereich einsetzen - also Höhergruppierung!

Mehr zu unseren Forderungen auf

<https://www.bdk.de/der-bdk/landesverbaende/niedersachsen/personalratswahl-2024>

Unsere Forderungen...

- » Bezahlen statt Beschwichtigen
- » Qualität kostet
- » Mehr Schultern gegen Überlastung
- » Raus aus dem Digi-Tal
- » Denkmalschutz für Liegenschaften
- » Regelbeförderung bis A11 statt Beförderungsroulette
- » Fachkarriere: Planstellen statt Leerstellen
- » Höhergruppierung gegen Abwanderung

**Keine Stimme verschenken.
Jede Stimme zählt.**

PDF