

Ergebnis der Tarifrunde 2019

06.03.2019

Arbeitgeber- und Gewerkschaftsvertreter haben sich am Samstagabend in Potsdam nach drei Verhandlungsrunden auf ein Gesamtpaket von prozentualen Gehaltsanhebungen und strukturellen Verbesserungen verständigt:

Ø 3,2% rückwirkend zum 01.01.2019 mindestens um 100,- Euro

Ø 3,2% zum 01.01.2020 mindestens um 90,- Euro

Ø 1,4% zum 01.01.2021 mindestens um 50,- Euro

Ø Aufwertung der Einstiegsgehälter in den Entgeltgruppen 2 bis 15 für Neueinsteiger, diese Aufwertung beträgt insgesamt rund 11%

Ø Für Azubis und Praktikanten gibt es eine Erhöhung von 50,- Euro für die Jahre 2019 und 2020 und eine Anhebung des Urlaubsanspruches auf 30 Tage

Ø Anhebung der Garantiebeiträge auf 100,- Euro (Entgeltgruppe 1 bis 8) bzw. 180,- Euro (Entgeltgruppe 9 bis 14)

Ø Die Jahressonderzahlung nach § 20 TV-L wird für die Jahre 2019-2022 auf dem materiellen Niveau des Jahres 2018 eingefroren

Ø Zeitnahe und inhaltsgleiche Übertragung des linearen Tarifergebnisses auf unsere Beamtinnen und Beamten